



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 50] नई दिल्ली, दिसम्बर 10—दिसम्बर 16, 2006, शनिवार/अग्रहायण 19—अग्रहायण 25, 1928  
No. 50] NEW DELHI, DECEMBER 10—DECEMBER 16, 2006, SATURDAY/AGRAHAYANA 19—AGRAHAYANA 25, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(व्यवस्था विभाग)

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (कल्याण सहायक) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (कल्याण सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (कल्याण सहायक) भर्ती नियम, 2002 नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित रखे जाएंगे :—

“जहाँ भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा और उन कारणों से जो लेखबद्ध किए गए और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत इन नियमों के उपर्योग में से किसी उपबंध को शिथिल कर सकेगा।”

[फा. सं. ए-12018/2/2000-ई. जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

टिप्पणी—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सं. सा.का.नि. 416 तारीख 26 सितम्बर, 2002 और सं. सा.का.नि. 302 तारीख 30 अगस्त, 2003 सं. सा.का.नि. 374 तारीख 30 अक्टूबर, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF FINANCE**

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 5th December, 2006

**G.S.R. 301.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Welfare Assistant) Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Welfare Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Audit and Accounts Department (Welfare Assistant) Recruitment Rules, 2002 for rule 5, the following shall be substituted, namely:—

“Where the Comptroller and Auditor General of India is of opinion that its necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

[F. No. A-12018/2/2000-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

**Note**—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) *vide* No. G.S.R. 416 dated the 26-9-2002 and *vide* number GSR 302 dated 30-8-2003 and *vide* No. G.S.R. 374 dated the 30-10-2004.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2006

**सा.का.नि. 302.**—सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्तीय आसूचना एकक, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में अनुभाग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्तीय आसूचना एकक कार्यालय, वित्त मंत्रालय, अनुभाग अधिकारी/ (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट किए जाएंगे।
3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) तक में यथाविनिर्दिष्ट किए जाएंगे।
4. निरहता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा करने का विचार किया है, जिसका की पति अथवा पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसका पति अथवा पत्नी जीवित है, उसने किसी ऐसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा करने का विचार किया है, उक्त पद पर नियुक्तिहेतु पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से सन्तुष्ट है कि ऐसा विवाह किसी ऐसे व्यक्ति और विवाह की अन्य पार्टी के व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत लागू है और ऐसा करने के लिए कोई अन्य आधार है इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्र सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर ग्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य

भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या पद चयन अथवा गैर चयन का है	क्या सेवा को जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुभाग	1*	जी सी एस	6500-200-10500	लागू नहीं	लागू नहीं
अधिकारी	(2006)	ग्रुप 'बी'			
	*कार्यभार पर निर्भर भिन्नताओं के अधीन	राजपत्रित, गैर मंत्रालीय			
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्ति के मामले में लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।
	(7)	(8)		(9)	(10)
	लागू नहीं	लागू नहीं		लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती का तरीका क्या भर्ती सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्ति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलियन और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत					
	(11)			(12)	
प्रतिनियुक्ति		प्रतिनियुक्ति :			
		केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—			
		(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक			
		(ii) मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9000 रुपए अथवा समतुल्य वेतनमान में उस नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर की गई तीन वर्ष की सेवा सहित ; और			
		(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हतायें एवं अनुभव धारण करने वाले ;			
		(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य			
		(ii) स्थापना अथवा प्रशासन से संबंधित मामलों में दो वर्ष का अनुभव । केन्द्रीय सरकार के इस अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य धारित पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम सीमा आवेदनों के प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।			

यदि कोई विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो इसको संरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

(13)

लागू नहीं

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

[अधि. सं. 12/2006-मिसिल सं. 5/31/2006-ई. एस.]

बी. पी. अरोड़ा, अवर सचिव

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 12th December, 2006

**G.S.R. 302.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Section Officer in the Financial Intelligence Unit, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Financial Intelligence Unit, Ministry of Finance, Section Officer (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Section Officer	1*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12

Deputation	<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognized university or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' experience in matter related to establishment or administration.</p>
	<p><b>Note 1.</b>—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2.</b>—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[Notification No. 12/2006/F. No. 5/31/2006-E.S.]

V. P. ARORA, Under Secy.

3794 GI/06-2

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2006

सत्रान्वि. नि. 303.—सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, वित्तीय आसूचना एकक में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्तीय आसूचना एकक कार्यालय, वित्त मंत्रालय, निजी सचिव (समूह ख पद) भर्ती नियमावली, 2006 के नाम अभिहित किया जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने से प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य विषय वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हता—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, के साथ विवाह किया है, अथवा करने का विचार किया है, अथवा

(ख) जिसने, अपने पति अथवा पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का अनुबंध किया है उक्त पद पर नियुक्त हेतु पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू व्यक्तिगत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए कोई अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद चयन	सीधी भर्ती के लिए
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

निजी सचिव	1* (2006)	जी सी एस ग्रुप 'बी' राजपत्रित, गैर मंत्रालीय परिवर्तन के अधीन	6500-200-10500	लागू नहीं	लागू नहीं
-----------	--------------	--	----------------	-----------	-----------

क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित, शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्ति के मामले में लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।
---	---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती का तरीका क्या भर्ती सीधी भर्ती द्वारा  
अथवा प्रो-न्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलियन  
और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का  
प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलियन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलियन किया जाना है ।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :-

(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक ; अथवा  
(ii) मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में 5500-9000 रुपए अथवा  
समतुल्य वेतनमान में उस पर नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा अथवा  
5500-9000/- रुपये और 5000-8000 रुपए अथवा समकक्ष के वेतनमानों  
में छह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो; और

(ख) आशुलिपी (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों ।

वांछनीय

केन्द्रीय सरकार के इस अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से  
तुरन्त पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य धारित पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित  
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति  
द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम सीमा आवेदनों के प्राप्त होने की अन्तिम  
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसको संरचना

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाना है ।

(13)

(14)

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं ।

[अधि. सं. 13/2006-मिसिल सं. 5/31/2006-ई. एस.]

वी. पी. अरोड़ा, अंवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 2006

**G.S.R. 303.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Financial Intelligence Unit, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

**1. Short Title and commencement**—(1) These rules may be called the Financial Intelligence Unit, Ministry of Finance, Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	1*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9			10
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11		12			
Deputation		<p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central Government :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</li> <li>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent or six years' combined service in the pay scale of Rs. 5500-9000 and Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</li> <li>(b) possessing a speed @ 100 words per minute in stenography (English or Hindi).</li> </ul> <p>Desirable : Two years' experience of working on computer.</p>			

Note 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission is to be consulted  
in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service  
Commission not necessary.

[Notification No. 13/2006/F. No. 5/31/2006-E.S.]

V.P. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 304.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रत्यक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, वित्तीय आसूचना एक के में व्यैक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्तीय आसूचना एकक कार्यालय, वित्त मंत्रालय, व्यैक्तिक सहायक (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विविरिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य विषय वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) तक में विविरिष्ट है।

4. निरहता—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, के साथ विवाह किया है अथवा करने का विचार किया है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का अनुबंध किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू व्यक्तिगत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

3794 GI/06-3

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या पद चयन अथवा गैर चयन का है।	क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
व्यैक्तिक सहायक	8*	जी सी एस *(2006) कार्यभार पर निर्भर भिन्नताओं के अधीन	5500-175- ग्रुप 'बी' अराजपत्रित, गैर मंत्रालीय	लागू नहीं 9000	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्ति के मामले में लागू होंगी	परिवोक्षा की अवधि; यदि कोई हो		
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
भर्ती का तरीका क्या भर्ती सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्ति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है				
(11)	(12)				
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :- (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक ; अथवा (ii) मूल संवर्ग/विभाग में 4000-6000 रुपए अथवा समतुल्य वेतनमान में उस पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में नियमित आधार पर की गई सात वर्षों की सेवा सहित ; और (छ) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों। वांछनीय :— कम्प्यूटर में कार्य करने का ज्ञान।				
यदि कोई विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है	केन्द्रीय सरकार के इस अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों के प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
(13)	(14)				
लागू नहीं	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है				
	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।				

[अधि. सं. 14/2006/मिसिल सं. 5/31/2006-ई. एस.]

वी. पी. अरोड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 2006

**G.S.R. 304.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant in the Financial Intelligence Unit, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Financial Intelligence Unit, Ministry of Finance, Personal Assistant (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Personal Assistant	8* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Services Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable		

3794 GI/06-4

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Deputation

Deputation :

Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent Cadre or department; and
- (b) possessing a speed @ 100 words per minute in stenography (English or Hindi).

Desirable : Working knowledge of Computer

Note : 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[Notification No. 14/2006/F. No. 5/31/2006-E.S.]

V.P. ARORA, Under Secy.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 305.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय प्रचार (मुख्यालय) निदेशालय समूह 'घ' भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (मुख्यालय) समूह 'घ' भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (मुख्यालय) समूह 'घ' भर्ती नियम, 2005 जिन्हें इसमें इसके पश्चात् नियम 1 के उप नियम (1) में उक्त नियम कहा गया है, संक्षिप्त नाम और प्रारंभ शीर्षक के अधीन, '2005' अंकों के स्थान पर "2006" अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तरभ (2) में, क्रमशः कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर, दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार, पैकर और सफाईवाला पदों से संबंधित प्रविष्टियों के सामने "2005" अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर जहां-जहां बै-आते हैं, (2006) अंक और कोष्ठक रखें जाएंगे।

[फा. सं. 20/69/2006-आई. पी. एंड एम. सी./ ए-12018/3/2001-प्र. (डीएफपी)]

ओ. पी. गुलियानी, अवर सचिव

पद टिप्पण : मूल नियम सं. सा. का. नि. 2 तारीख 7 जनवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th December, 2006

**G.S.R. 305.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Field Publicity (Headquarters), Group 'D' Recruitment Rules, 2005, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity (Headquarters), Group 'D', Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of publication in the official Gazette.

2. In the Directorate of Field Publicity (Headquarters), Group 'D', Recruitment Rules, 2005 hereinafter referred to as the said rules in sub-rule (1) of rule 1, under the heading Short title and commencement, for the figures '2005', the figure '2006' shall be substituted.

3. In the Schedule of the said rules, in column 2, against entries relating to the posts, Junior Gestetner Operator, Daftary, Peon, Chowkidar, Packer and Safaiwalah-Cum-Farash respectively, for the figures and brackets '(2005)', wherever they occur the figures and brackets '(2006)' shall be substituted.

[F. No. 20/69/2006-IP & MC/A-12018/3/2001-Admn. (DFP)]

O. P. GULIANI, Under Secy.

**Foot Note :—** The Principle rules were published in the Notification No. G. S. R. 2, dated 7th January, 2006.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2006

**सा.का.नि. 306.**—भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड (3), उप-खण्ड (i), साप्ताहिक 8 से 14 जनवरी, 2006 में प्रकाशित भारत सरकार, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 8, दिनांक 6 जनवरी, 2006 के पृष्ठ 46 पर नियम 1 के उपनियम (i) में "2005" के स्थान पर "2006" पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/1/2006-पी एच (खाद्य)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

**टिप्पणि :—**मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में संख्या सा.का.नि. 446 के तहत 13 दिसम्बर, 2004 को प्रकाशित की गई थी तथा 6 जनवरी, 2006 को संख्या सा.का.नि. 8 के तहत संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th December, 2006

**G.S.R. 306.**—In the Notification of Government of India, Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. GSR 8, dated 6th January, 2006 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, Weekly from 8th January to 14th January, 2006 at page 46, in sub-rule (i) of rule 1, for the figure "2005" read "2006".

[F. No. A-12018/1/2006-PH(F)]

NEETA KEJREWAL, Under Secy.

**Note**—The principal Notification was published Part II, Section 3, Sub-section (i) Gazette of India, *vide* number GSR 446 dated 13th December, 2004 and amended *vide* No. GSR 8 dated 6th January, 2006.